

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## VIELFALT FÜHREN

Wie Sie die zunehmende Diversität Ihres Teams erfolgreich managen

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

### Einführung

Interkulturelle Zusammenarbeit gehört heute schon zum Alltag in vielen Kommunen und Unternehmen. Der zunehmende Fachkräftemangel intensiviert die Notwendigkeit, auch Menschen aus anderen Kulturen in Deutschland einen Arbeitsplatz anzubieten. Menschen aus verschiedenen Kulturen unterscheiden sich aber hinsichtlich ihrer Erwartungen an Führung und Zusammenarbeit, was auf unterschiedliche Erziehung und Sozialisierung zurückzuführen ist. Diese Unterschiede führen nicht selten zu Missverständnissen oder zu Konflikten, sie können aber auch konstruktiv genutzt werden, wenn man sie lesen und verstehen kann. Hierbei unterstützt dieses Seminar mit Impulsen.

### Ziel

- Sie machen sich bewusst, welchen Einfluss Kultur auf die Zusammenarbeit hat.
- Sie bekommen Impulse, wie Sie als Führungskraft diese Vielfalt nutzen können.

### Leitlinienbezug

- Wandel ist unser Alltag. Wir sind veränderungsbereit und suchen stets nach noch besseren Lösungen.
- Die Stadtverwaltung Mannheim ist ein Team. Wir gewinnen, indem wir uns gegenseitig stärken und nach außen abgestimmt auftreten.

### Programm

- Welche Herausforderungen bringt kulturelle Diversität für Ihre Führung – und welche Chancen?
- Wie können Sie praxisorientiert in Ihrer Kommunikation damit umgehen?
- Wie können Sie ein Verständnis füreinander schaffen und eine Vertrauenskultur fördern?
- Wie erkennen und beschreiben Sie Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Kulturen – zum Beispiel anhand von Dimensionen zur Beschreibung von Kulturen?
- Wie passen individuelle Werte zu Werten in bestimmten Kulturen – und wie gehen Sie mit Werteunterschieden im Team um?

**ZU WENIG ANMELDUNGEN**  
**SEMINAR WURDE**  
**ABGESAGT**

**ANMELDESCHLUSS**  
**VERLÄNGERT:**  
**21.04.2023**

**Seminarnummer:**  
Q2.3.2.1

**Methode:**  
Kurze Wissensinputs, Praxisbeispiele, Fallbesprechungen, Lernen voneinander

**Referent\*in:**  
Sarah Mittwede  
Seniorberaterin O+P Consult GmbH

**Termin:**  
05.05.2023

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

**Anmeldeschluss:**  
31.03.2023

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)